### **Checkliste: Können Sie eine Änderungskündigung abwenden?**

Teil IV

|  |  |
| --- | --- |
| **Prüfpunkte:** | **Geprüft?** |
| Besteht die Möglichkeit, die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter auf dem alten  Arbeitsplatz zu unveränderten Bedingungen zu beschäftigen? | 🔲 |
| Gibt es eine andere Möglichkeit zur Beschäftigung dieser Mitarbeiterin bzw. dieses Mitarbeiters in dem Betrieb? | 🔲 |
| Hätte die Betriebsleitung die Möglichkeit, die Änderung der Arbeitsbedingungen auf der Grundlage des alten Arbeitsvertrags im Wege des Direktionsrechts, etwa durch Weisung, durchzusetzen? | 🔲 |
| Werden die Arbeitsbedingungen durch die Änderungskündigung mehr als im notwendigen Maß geändert? | 🔲 |
| Gibt es andere vergleichbare Beschäftigte, die sozial weniger schutzwürdig sind? | 🔲 |
| *Können Sie einen Punkt ankreuzen, dann hat eine Klage gegen die Änderungskündigung Erfolgsaussichten.* | |